



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Istituto d'Istruzione Superiore "C. Mondelli" - Massafrà (TA)

C.M. TAIS02700L - Cod.Fisc.02911740732

PEO: TAIS02700L@istruzione.it – PEC: TAIS02700L@pec.istruzione.it

www.mondelliamaldi.edu.it

Circolare 129D del 1° marzo 2022

Al personale ATA Assistenti Tecnici

Oggetto: avviso interno di selezione per il reclutamento di n.5 unità di personale ATA (assistenti tecnici) per lavori ordinari e straordinari di manutenzione e riorganizzazione delle apparecchiature elettriche ed elettroniche in dotazione alla scuola e dei laboratori di chimica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'art. 97 della Costituzione che dispone che le PA fanno fronte ai propri fabbisogni **mediante le risorse umane** di cui dispongono al proprio interno, nel rispetto dei principi di efficienza, imparzialità e buon andamento;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, n.75, inerente alle "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola vigente;
- VISTO** il regolamento di contabilità n. 129 del 28/8/2018 e più precisamente l art.43,comma 43,comma , il quale ha previsto che «È fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione»;
- VISTA** la Contrattazione Integrativa di Istituto siglata in data 03.12.2021, modificata e integrata nella seduta del 17.02.2022;
- VISTO** il Programma Annuale 2022 approvato con delibera del CdI n. 36 del 09.02.2022;
- VISTO** il Piano delle Attività per il personale ATA a.s. 2021/22 redatto dal DSGA;
- RILEVATA** la necessità di selezionare n. 5 Assistenti Tecnici per attività di manutenzione ordinaria e straordinaria. L'implementazione di nuovi dispositivi e la revisione di quelli in uso;
- CONSIDERATO** l'imminente acquisizione di nuovi apparati e dispositivi di rete in attuazione dei progetti FESR PON autorizzati

INVITA

i dipendenti in servizio nel ruolo di Assistente tecnico a tempo indeterminato a comunicare la propria disponibilità a svolgere attività inerenti alle mansioni del proprio profilo professionale e connesse a lavori di manutenzione e riorganizzazione dei laboratori e delle strumentazioni in dotazione all'istituzione scolastica.

1. Attività e compiti delle figure richieste.

Il personale selezionato dovrà svolgere i seguenti compiti:

- implementazione di nuovi rami di impianti elettrici in aule e laboratori a norma delle vigenti normative;
- implementazione di nuove reti LAN e sottoreti con configurazione dei dispositivi di routing e switching di 2° e 3° livello;
- implementazione di sottoreti wifi "captive portal";
- implementazione sistema di back-up centralizzato server;
- implementazione rete telefonica interna con centralino VOIP e configurazione terminali con funzione di interfono;
- implementazione di ponti radio 5G WIMAX per comunicazione tra plesso scolastico/azienda agraria;
- montaggio e configurazione centralino telefonico multicanale;
- ricognizione e classificazione reagenti chimici con individuazione materiali da smaltire.

2. Requisiti per la partecipazione e criteri per la selezione

Può partecipare alla selezione il **personale interno AT** con esperienza maturata nel settore di riferimento, con buona dimestichezza nella realizzazione dei lavori elencati, dotati di attrezzi personali quando non nelle disponibilità dell'Amministrazione. E' richiesta inoltre la disponibilità a lavorare in team ed all'uso del mezzo proprio per l'eventuale spostamento tra le varie sedi.

3. Presentazione domande

Le candidature, redatte sulla base del modello di cui all'allegato "A", dovranno essere consegnate a mano presso la segreteria della sede centrale **entro martedì 8 marzo p.v.**

4. Criteri per la selezione.

La selezione degli aspiranti terrà conto delle esperienze dichiarate e della qualità degli interventi già svolti presso l'Istituto. E' motivo di preferenza la versatilità personale in riferimento ai compiti di cui al p.to 1.

5. Compensi

Il compenso sarà corrisposto come intensificazione forfettaria e stabilito in sede di contrattazione integrativa e sulla base dei lavori eseguiti, dell'impegno profuso e delle economie effettivamente rinvenibili a consuntivo secondo il costo orario lordo tabellare previsto, a seconda del profilo di appartenenza, nella Tabella 6 del vigente CCNL – Comparto Scuola. In caso di insufficiente capienza del FIS, le ore eventualmente prestate oltre l'orario di servizio potranno essere rese in conto recuperi compensativi.

Il Dirigente Scolastico

Francesco Raguso

documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa