

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Istituto d'Istruzione Superiore "C. Mondelli" - Massafra (TA)

C.M. TAIS02700L - Cod.Fisc.02911740732

PEO: TAIS02700L@istruzione.it – PEC: TAIS02700L@pec.istruzione.it

www.mondelliamaldi.edu.it

All'Albo

Ad Amministrazione trasparente

OGGETTO: AVVISO SELEZIONE N. 2 ESPERTI

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+)– Azione ESO4.5.A2 Formazione del personale docente e non docente- Sotto Azione ESO4.6.A4.A – ESO4.5.A2.B Interventi di formazione in servizio del personale docente e non docente per garantire la qualità della didattica, con particolare attenzione alla correlazione con ciascuna delle azioni – Avviso prot. n.95165 del 24.04.2026.

Titolo del progetto: Crescere per far crescere: formazione del personale per il successo degli studenti

Cod. identif. ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-384

CUP: I94D26001180007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 06/03/2026, n. 38 - Destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060,

VISTO l’Allegato 1 al decreto sopra richiamato che vede l’IISS Mondelli di Massafra (TA) destinatario delle risorse pari a € 21.000,00 per la realizzazione dei Percorsi, per gli anni scolastici 2025-2026 e 2026-2027.

VISTO l’Avviso pubblico 95165 del 24/04/2026, per azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021- 2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;

VISTA la candidatura n. 28554 inoltrata da questa Istituzione scolastica;

VISTA la nota M.I.M, prot. n. AOOGABMI-148735 del 11.06.2026, con la quale veniva comunicata l’autorizzazione del progetto per l’IISS Mondelli, ID progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-384 dal titolo: “Crescere per far crescere: formazione del personale per il successo degli studenti” per € 20.819,00

VISTI i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto;

VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n.42 del 29/01/2026 di approvazione del Programma Annuale dell’EF 2026;

VISTO il decreto di assunzione in Bilancio Prot.n. 12403 del 19.06.2026;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa aa.ss. 2025-28;

VISTO il piano finanziario del progetto “Crescere per far crescere: formazione del personale per il successo degli studenti”;

VISTO il decreto dirigenziale di avvio selezione personale docente per la realizzazione del progetto “Crescere per far crescere: formazione del personale per il successo degli studenti” (prot n. 13329 del 10.07.2026)

RILEVATA la necessità di individuare n.2 Esperti cui affidare l’incarico di docenza per i moduli relativi a “Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all’apprendimento e di relazioni positive con gli studenti”

VISTE le delibere degli OO.CC. relative ai criteri di selezione da adottare per l’individuazione dei docenti Esperti;

EMANA

IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE PER ESPERTI

Il presente Avviso di selezione è finalizzato al conferimento di n. 2 incarichi individuali, per la realizzazione di percorsi formativi rivolti al personale docente ed educativo in servizio presso quest’Istituzione scolastica, in attuazione del progetto dal titolo “Crescere per far crescere: formazione del personale per il successo degli studenti “ (ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-384) - CUP: I94D26001180007.

Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l’espletamento di percorsi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze dei docenti nella gestione efficace dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti di apprendimento favorevoli, inclusivi e motivanti e nella promozione di relazioni educative positive con gli studenti, al fine di sostenere il benessere scolastico e il successo formativo di tutti gli alunni.

I percorsi formativi della durata di 30 ore cadauno si dovranno concludere entro il 31.08.2027. Un percorso dovrà avere inizio nell’a.s. 2025-26.

In particolare si intendono attuare i seguenti percorsi formativi:

Percorsi	N. corsisti	Sede di svolgimento
Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all’apprendimento e di relazioni positive con gli studenti	20	ITAS Mondelli
Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all’apprendimento e di relazioni positive con gli studenti	15	ITIS Amaldi Statte

Articolo 1 Oggetto dell’incarico

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di incarichi individuali, per la realizzazione delle attività inerenti al progetto oggetto di incarico.

Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l’espletamento delle seguenti attività:

- partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione dei programmi, alla predisposizione di materiali e di report sulle attività svolte, alla organizzazione delle attività;
- definire la struttura del progetto formativo: competenze specifiche (obiettivi operativi, metodologie, strumenti);
- proporre ai docenti corsisti attività in piena aderenza dell’intervento formativo, ai contenuti ed obiettivi del progetto per il quale propone la propria candidatura;
- garantire il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall’istituzione scolastica;
- provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- produrre documentazione chiara e precisa dell’attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi;
- registrare la frequenza delle attività da parte dei destinatari dell’intervento, dei contenuti delle attività svolte gestire su piattaforma dedicata del PN 21-27;
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Articolo 2 Ordine di selezione

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso di selezione sarà adottato il seguente schema delle precedenza:

1. Docenti interni in possesso dei requisiti richiesti;
2. Docenti di altre istituzioni scolastiche in regime di collaborazione plurima, in possesso dei requisiti richiesti;
3. Esperti esterni all'amministrazione scolastica purché in possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti.

Articolo 3 Requisiti generali

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti, dispensati licenziati o dichiarati decaduti da impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

Questa amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Articolo 4 Requisiti specifici

Per ciascun percorso è prevista la selezione di un esperto in possesso di uno dei seguenti titoli di accesso:

- Laurea in ambito pedagogico/sociologico (Pedagogia, Psicologia, Scienze della Formazione, Sociologia, Scienze Politiche) e in possesso di master/dottorato/specializzazioni in area pedagogica.

Articolo 5 Criteri di selezione

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui agli artt. 3 e 4, si procederà alla valutazione dei titoli culturali e delle esperienze professionali così come risultanti da Curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente tabella:

TITOLI CULTURALI VALUTABILI		Punti
Diploma di laurea (corso vecchio ordinamento; laurea specialistica o magistrale nuovo ordinamento)	con voto $\leq 104/110$	5
	con voto $\geq 105/110$	6
	con voto $= 110/110$	7
	con voto $110/110$ e lode	8
Dottorato di ricerca *		5
Seconda laurea		5

Master Universitari specifici di I o II livello (max due titoli) corrispondente a 60 crediti formativi e 1500 ore *	3 (max. 6)
Specializzazioni in corsi di perfezionamento specifici di durata biennale post laurea con esame finale (max 2 titoli)*	2 (max. 4)
Specializzazioni in corsi di perfezionamento specifici di durata annuale post laurea con esame finale (max 2 titoli)*	1 (max. 2)
Competenze informatiche certificate (ECDL e titoli equivalenti)	2
Competenze informatiche di base (attestati di partecipazione corsi di formazione) (punti 1/corso; max 2)	2
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al progetto (2 punti per ogni corso, max.6)	2 (max. 6)
TOTALE max 40 punti	
ESPERIENZE PROFESSIONALI VALUTABILI	
Esperienze di esperto maturate nella programmazione FSEPON/PNRR/PN 21-27	4 (max. 20)
TOTALE max 20 punti	
QUALITÀ DELLA PROPOSTA PROGETTUALE E METODOLOGICA	
Totale max 20 punti	

* **Non valutabile se utilizzato come requisito di accesso**

A parità di punteggio prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Articolo 6 Modalità e termini di presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire:

- domanda di partecipazione come da allegato A, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001,
- curriculum vitae* in formato europeo, attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- scheda di autovalutazione (allegato B);
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità (se esterni all'Amministrazione);
- proposta progettuale.

Il candidato, laddove esterno all'Amministrazione scolastica (in quanto soggetto privato) è tenuto obbligatoriamente ad allegare alla domanda di partecipazione una DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA recante i dati relativi allo svolgimento di eventuali incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, escludendo esplicitamente la sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

Nel caso in cui il candidato sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica e/o di altra amministrazione scolastica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro le **ore 23:59 del 3 agosto p.v.** all'indirizzo di posta elettronica **TAIS02700L@istruzione.it**

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7 Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B)

Saranno valutati esclusivamente le esperienze professionali maturate alla data di scadenza del presente Avviso. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola. Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 8 Attribuzione incarico e durata

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento *ad personam* secondo la normativa vigente.

L'incarico sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 9 Corrispettivo e modalità di remunerazione

Per lo svolgimento dell'incarico di docente esperto è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a € 70,00/h, lordo stato. L'attività dovrà risultare da registri didattici e di presenza e/o da documentazioni su piattaforma PN21-27, contestualmente al lavoro svolto.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'esperto dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Articolo 10 Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Articolo 11 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Il soggetto individuato secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovrà attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 12 Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione è il prof. Francesco Raguso, DS dell'IISS Mondelli.

Articolo 13 Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali

di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679. Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it

Articolo 14 Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale

Articolo 15 Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.

Articolo 16 Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico

Francesco Raguso

documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa